

Dagsorden Faggruppelandsmøde

22.-23. april 2015

1. Velkomst og præsentation

2. Valg af mødeleder og referent

Mødeleder Mette Rask Mortensen og referent Jane Vinstrup

3. Godkendelse af dagsorden

Vi forslår, at punkt 8 udgår. Således at erfaringsrunden får længere tid. Godkendt.

FÆLLES EMNER

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

4. Fælles oplæg v. den centrale sektor

Sektorformand Gina Liisborg vil under dette punkt fortælle om det, der er sket i sektoren – blandt andet overenskomst 2015.

5. Fællesspor:

Kvalitetsrengøring – Ældre KVIK og Hospitals KVIK

v. Berit Jakobsen (næstformand i Kost- og Service) og Jeanette Staffeldt.

Faggrupperne inden for rengøring og service får viden om sektorens arbejde med standarder målrettet ældreområdet og hospitalsområdet.

Der bliver mere og mere fokus på hygiejne i takt med, at flere og flere traditionelle sygehusopgaver flyttes ud i kommunerne og i de private hjem. Der er gennem mange år sparet på udgifterne til kvalitetsrengøring, og samtidig ser vi en stigning i resistente bakterier. Der er kommet flere beregninger af, hvad dårlig hygiejne og rengøring betyder for sygefravær, kroniske lidelser mv. Alt i alt betyder det en stigning i de

offentlige udgifter, der reelt bunder i dårlig hygiejne og rengøring i de offentlige institutioner og i hjemmene.

Vi skal på faggruppelandsmødet se på bl.a. anbefalinger fra sundhedsstyrelsen og fra Seruminstituttet samt drøfte de konkrete redskaber, der findes til at sikre gode hygiejniske forhold, som eks. Ældre KViK og Hospitals KViK.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

6. Erfaringsudveksling

Sagsfremstilling

Her er der mulighed for, at fortælle, hvad der rører sig rundt omkring. Hvad sker der på din arbejdsplads? Hvilke faglige udfordringer står I med i hverdagen?

FOA centralt har brug for at vide, hvad der sker i hele landet for at kunne få indblik i, hvad der sker ude på arbejdspladserne. Dermed kan de bedre hjælpe dig som medlem.

Indstilling

Har du mulighed for at medtage noget på skrift, vil dette lette arbejdet for referenten. Du må gerne medbringe materialer m.v. fra egen arbejdsplads.

Konklusion

Diana René Larsen, rengøringsassistent., Socialtpsykiatrisk Botilbud, Slagelse Kommune.

Slagelse Kommune skal spare. Det betyder, at der skal fyres 9-12 i Socialpsykiatrisk Center Slagelse. Vores leder har sagt, at det ikke bliver i reng./køk./pedel-området, der bliver fyret.

Men Slagelse ønsker at lave et rengøringskorps og samle alt rengøring i én enhed, så det er jo ikke sikkert, at man kan holde hånden over os.

FOA Midtsjælland har valgt at fusionere med Roskilde, Holbæk og Odsherred.

Jeg tror, det bliver godt - især for de små sektorer.

Mette Rask Mortensen

Det der er pt. fylder meget på Center for Døve, blinde og høretab er, at der skal spares 890.000 kr. i servicegruppen. Det betyder 2 ½ medarbejder. 1 rengøring, 1 servicemedarbejder og en flexjobber er kommet i omplaceringspuljen i Region

Nordjylland. De bliver nok desværre afskediget i løbet af sommeren. Serviceniveauet vil falde, og nogle ting vil ikke blive gjort. Desværre vil det påvirke vores beboere og selvfølgelig også medarbejderne. Men det er desværre vilkårene.

Aase Knudsen, Husassistent, Hjørring

FOA Hjørring og FOA Brønderslev har fusioneret til FOA Vendsyssel.

Brønderselv Neurorehabilitering er blevet selvstændig klinik, dvs. at husassistenterne er ansat i klinikken og ikke længere under serviceafdelingen på Sygehus Vendsyssel. Det er endnu ikke bestemt, hvor neurorehabiliteringen skal bygges - de afsatte penge til nybyggeri er ikke nok. Renoveringen af "højhuset" / sengeafdelingen har givet problemer, da der er fundet PCB (asbestlignende stof) mellem afdelingerne, som kræver meget mere afskærmning end forventet, det bliver derfor dyrere, så kun 2 etager bliver renoveret.

Gitte Bjerg Rosenkilde, Husassistent, Plejecenter Roskilde

Sidste år satte vi robotstøvsugere i bero i beboernes stuer. Vi får flere og flere demente borgere. Til gengæld er robotterne kommet ind og køre på kontorene om natten. Arbejdsmiljøet fylder en del på min arbejdsplads. Det handler meget om kvalitet og større krav til mængden og områdets størrelse. Ledelsen ved godt, det er en svær opgave. Tror ikke det bliver løst, før et par af mine kollegaer går på pension i løbet af året.

Jane Vinstrup, Rengøringsassistent, FTR, Tårnby kommune

Teknisk forvaltning i kommunen har lavet en omstrukturering. Før havde hver faggruppe sin en leder og fungerede som enheder. Nu er medarbejderne fordelt under tre ledere. En for skole og fritid, en for vej, park og institutioner og en for havn og svømmehaller. Det betyder så, at man skal samarbejde med de andre faggrupper fra teknisk forvaltning (gartner, varmemestre, idrætshalmænd), der servicerer den bygning, hvor vi gør rent. Det er sådan lidt Facility Management. Det er noget vi - TR'erne fra de berørte faggrupper, og de tre driftsledere og den tekniske chef, har arbejdet med siden oktober sidste år. Og det trådte i kraft den 30/3-2015.

Umiddelbart er det kommet godt fra start, rengøringsassistenterne har ikke kunne mærke nogen ændringer. Ikke endnu i hvert fald.

Derudover er det blevet politisk besluttet at udbyde maden til plejehjem og ældrecentre. Så det store produktionskøkken på det ene af plejehjemmene lukker pr. 1/8. Der er en, som har valgt at tage imod tilbud om SOSU-medhjælper uddannelse, og en har taget imod tilbud om job i rengøringen. De to sidste har frist til 30/4 til at give svar, om de vil virksomhedsoverdrages/job i kommunen eller SOSU-medhjælper

uddannelsen. De ved så endnu ikke, hvilket firma det bliver, det bliver først afgjort i juni, så det er jo svært at sige ja til en virksomhedsoverdragelse. Min næstformand i FOA/KLS er inde over sagen.

Birthe Mogensen

Gerda Hansen, Bonholm

Hospitalet: Siden sidst har vi igen fået en ny chef, fælles med portørerne. Fusionerer med portørerne pga. besparelser.

Regionskommunen: Udliciteret rengøring, Elitemiljø. Flere medarbejdere er blevet sat ned i tid.

Hari Neupane, rengøringsassistent, TR, , Børne & Unge Forvaltningen, Kbh.

Efter 1 år i DK begyndte han at arbejde i Rengøringssektionen. Efter han blev valgt til TR, har han fået sine kollegaers problemer at vide, og har hjulpet dem med det. Det var især problemer med aftentillæg og vikarer. Der bliver holdt møde mellem AMR og TR.

Alle rengøringsassistenter skal på AMU's erhversrengørings grundkursus. Dem der ikke kan dansk, får undervisningen på engelsk.

Rengøringssektionen har både personaleklub og Facebook-side.

Heidi Dahl, husassistent, Østerby Centret, Esbjerg

Sammenlægning af 5 distrikter til 3. Så fremtiden er lige nu lidt usikker for både chefer og medarbejdere. I mit distrikt skulle der have været 54 nye plejeboliger, men det er udsat på ubestemt tid.

Så der, hvor de nye boliger skulle have været, skal der nu være sygeplejesker samlet fra 2 andre centre + vores eget, så måske mere arbejde til mig?? I forbindelse med sammenlægningen skal der også flyttes rundt på folk.

Helle Kristensen, husassistent, Plejehjem, Hjørring

Der er besparelser i kommunen. Det er mest totalplejen. På min arbejdsplads har husassistenterne primært al rengøring samt indgå i forskellige serviceopgaver i plejen. Lige nu har vi ingen afløser/vikar ved sygdom/ferie. Dog er vi lovet sommerferieafløsning, men reduceret i max tid.

En husassistent går på efterløn snart og den 27/4-15 er husassistent blevet indkaldt til møde med lederen ang. fremtidens rengøring på plejehjemmet- Stillingen bliver ikke sparret væk, men bliver reduceret i timetal.

Helle Jensen

Vi har nedskæringer og bliver derfor nødt til at prioritere imellem opgaverne. Det kan godt være temmelig stressende. Vi går ofte alene på arbejdspladserne som husassistenter, og derved har vi ingen at sparre med. Det kan indimellem være et problem.

Inge Rasmussen, AUH, Århus

Der er store besparelser 660 millioner kr. i Region Midtjylland. Udflytning til Supersygehus Skejby. Det nye servicekoncept er ikke færdigt, og vi kender endnu ikke fremtiden og arbejdsopgaverne. Der kommer ingen udmeldinger. Er nu ansat på afdelingen, bliver fremover ansat i central enhed, men hvordan kommer det til at fungere. Når det nye byggeri kommer, bliver der skåret en stilling fra 4 til 3.

Irene Holmstrøm, Rengassistent, FTR, Børne & Unge Forvaltningen, Kbh.

Budgetforslag om samling af opgaver i en fælles ejendomsenhed i kommunen er udskudt i to år.

I BUF kan rengøringen varetages af "rengøringssektionen" (central rengøringsenhed), beholdes i eget regi eller varetages af privat leverandør. Der vil samtidigt køre et pilotprojekt i "de gamles by", hvor der er plejehjem, børneinstitutioner og centralkøkken. Så der er mange forskellige forvaltninger og faggrupper samlet i et område.

Rengøringssektionen i BUF vokser støt, der er i øjeblikket ca. 600 medarbejdere, hvor der i alt i forvaltningen er ca. 1300 rengørings-/køkkenmennesker ansat.

Mariann Nielsen, Randers.

Der er oprettet et ejendomscenter, hvor rengøringen skulle have været med i. Men de undgik det i første omgang.

Patience Jensen, TR, rengøringsassistent, Hvidovre Kommune

Vi er ca. 200 medarbejdere i rengøringssektionen i kommunen og dækker mange forskellige steder. Skoler, fritidshjem, vuggestuer osv. På mit område er der en, som har været syg i 2 mdr. med stress, og en anden kollega er syg med ondt i ryggen.

Zeljko Ristic, hospitalsmedhjælper, TR, Bispebjerg Hospital

De har fusioneret med Frederiksberg Hospital. De har lukket to kantiner, så der nu er en på BBH og en på Frederiksberg. Derudover er kantinen blevet udliciteret.

I rengøringsafdelingen sparede de sidste år 14 stillinger, i år skal der spares 224.000 kr. og 900.000 kr. næste år.

7. Emne Insta 800 og Dansk Standard i praksis

Sagsfremstilling

Insta 800 og Dansk Standard (DS) giver meget stress pga. kontrolmængden og kravene, der er helt umulige at overholde.

Inger Dalsgaard-Petersen fra det faglige udvalg for rengøringslederne deltager under dette punkt. På hendes arbejdsplads arbejdes der med Insta 800, og disse erfaringer kan hun dele ud af..

Konklusion

Inger var der så ikke, så Mette Schjøtt fra Vesthimmerland Kommune kom og fortalte om indførslen af Insta 800 og gav en kort gennemgang af, hvad det betyder at arbejde med den.

8. Arbejdsglæde

Oplæg v. Dorthe Visby

Sagsfremstilling

Vi bruger mange af vores vågne timer på vores arbejde. Derfor er det vigtigt, at vi trives og føler glæde ved at gå på arbejde.

Oplægget vil som udgangspunkt handle om arbejdsglæde og faglig stolthed, men også komme rundt om forholdet til andre faggrupper, synlighed og anerkendelse.

Dette punkt afvikles i fællesskab med andre faggrupper

Konklusion

9. Eventuelt suppleringsvalg til af fagligt udvalg

Intet valg

10. Evaluering

Igen i år blev vores meget store ønske om besøg på Kolding Sygehus ikke til noget. Der mangler så i den grad noget kommunikation ud, om det bliver til noget eller ej. Og kommunikation om hvad der så er blevet sat på i stedet for.

På baggrund af den store forvirring er der en del af de nye, der bliver afskrækket.

Der manglede info om i hvilke lokaler, de forskellige oplæg finder sted.

Vi vil gerne, at vi til mødet den 2/6 hører de andre faggruppers ideer til næste år.

Vi er meget i tvivl om, det er denne måde det fremover skal forgå på selve landsmødet og de forskellige faggruppers opdeling.

11. Eventuelt

Ideer til faggruppelandsmøde 2016:

- Høre mere hygiejne akademiuddannelsen.
- Noget tid til sparring. Altså hvis man har konkret problem på ens arbejdsplads, at vi så i fællesskab eller i grupper kunne komme med forslag. Baggrunden er, at der er en del, der arbejder alene og ikke har sparringsmuligheder.
- Noget angående ergonomi.
- Job og krop.

Tak for denne gang – kom godt hjem